

Jetzt online anmelden

www.roffmann-consulting.de

Alternativ können Sie sich auch gerne über folgendes Formular verbindlich anmelden.

Name

Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

Wählen Sie Ihr Wunsch-Seminar*

28. Februar bis 01. März 2018, Hückelhoven
20. März bis 21. März 2018, Aachen
11. April bis 12. April 2018, Düsseldorf

Datum, Unterschrift

Zur Anmeldung senden Sie dieses Anmeldeformular einfach per E-Mail an mail@roffmann-consulting.de

*Die Seminardauer beträgt zwei Tage. Die genauen Veranstaltungshinweise erhalten Sie mit der Teilnahmebestätigung per E-Mail. Die Seminarkosten betragen 780,- €/Teilnehmer (zzgl. MwSt.). Die Rechnungsstellung erfolgt mit der Teilnahmebestätigung spätestens sechs Wochen vor Seminarbeginn. Alle weiteren Informationen sowie unsere allgemeinen Seminarbedingungen finden Sie auf unserer Homepage.

Über uns

Jörg Roffmann, Seminarleiter und Inhaber von Roffmann Consulting, ist ein sehr erfahrener Management-Trainer und erfahrener Berater in Changeprozessen in Unternehmen – aus der Praxis für die Praxis.

Wir begleiten ganzheitlich

Sprechen Sie uns an.

Roffmann-Consulting hat sich auf die Beratung, Unterstützung und Begleitung mittelständischer Unternehmen spezialisiert und bietet eine große Expertise in den Bereichen HR-Management & Personalführung, Organisationsentwicklung und Changemanagement.

Roffmann Consulting

Jörg Roffmann

Tassilostr. 11
41812 Erkelenz

T 02431 | 9 46 68 48

M 0172 | 240 62 54

mail@roffmann-consulting.de
www.roffmann-consulting.de

Jetzt neu: Offenes Seminar Changemanagement Grundlagen

Mit interaktiver Business
Change Simulation

Auch als
Inhouse-Seminar
buchbar!

ROFFMANN
CONSULTING

Das Seminar

Wer in dynamischen Zeiten Unternehmen und Organisationen verändern & modernisieren will, der benötigt gute Grundlagen über wirksame Strategien und Instrumente im Changemanagement.

Das Seminar vermittelt die wesentlichen Grundlagen von Changemanagement in einem perfekten Mix zwischen Theorie und Praxis. Sie erhalten einen guten Überblick über die entscheidenden Elemente in allen Phasen der Veränderung.

Das erwartet Sie

Einführung in das Changemanagement

Erzeugen von Handlungsnotwendigkeit

Stakeholder Management

Phasen des Changemanagements

Umgang mit Emotionen

Change-Kommunikation

Erfolgsfaktoren

Praxisbeispiel

Interaktive Business Change Simulation

NEU

Die Business Change Simulation

Sie lernen am Fallbeispiel eines virtuellen Unternehmens einen Veränderungsprozess mit seinen Dynamiken und Abhängigkeiten zu gestalten.

1. Sie steuern einen Veränderungsprozess am Beispiel eines typischen Unternehmens mit der Geschäftsführung, 4 Bereichen und 18 Segmenten/Abteilungen.
2. Die Simulation beinhaltet das typische Verhalten von Menschen in Veränderungssituationen.
3. Das integrierte Changecontrolling gibt Ihnen einen guten Überblick über den Fortschritt in der von Ihnen gesteuerten Vorgehensweise.



Für die Managementausbildung

Dieses praxisorientierte Seminar eignet sich für die **Unternehmensleitung, Führungskräfte, Projektleiter, Prozessbegleiter** und für **HR-Manager**.

Als Baustein für die Talentförderung geeignet.