



FührungsZirkel Niederrhein

Das Kompetenz-Programm für Führungskräfte

Weiterbildung für Menschen mit Personalverantwortung aus unserer Region

Ziele des Kompetenz-Programms

Führungszirkel Niederrhein

Wenn aus Mitarbeitern Führungskräfte werden, geschieht dies häufig, weil sich die Junior-Manager durch besondere Fähigkeiten dafür qualifiziert haben: Die einen waren starke Vertriebler, andere Produktspezialisten oder Organisations-talente. Nur eines hat der Manager-Nachwuchs selten wirklich gelernt: Führung.

Auch Unternehmer und Geschäftsführer räumen immer häufiger Überforderung in Sachen ‚Führung‘ ein, was in kritischen Situationen zu Entscheidungsunfähigkeit, Zielverfehlungen oder sogar Burn-out führen kann.

Professionelle Führung basiert auf Stärke. Zeigen und entfalten Sie Ihre Stärke in der Rolle als authentische Führungskraft zum Wohle der Mitarbeiter und zum Erfolg des Unternehmens!

Das Kompetenz-Programm Führung

pragmatisch – direkt anwendbare Führungs-Tools

innovativ – ein modernes Lernkonzept für die Region Niederrhein

ganzheitlich – Sie erleben Führung kognitiv und emotional

persönlich – Ihre Persönlichkeit reift mit dem Programm

effektiv – Ihre Kollegen lernen von und mit Ihnen

intellektuell – fundiertes Management-Wissen

nachhaltig – Sie haben Zugriff auf ein regionales Führungskräfte-Netzwerk

professionell – alle Trainer sind praxis-erprobt und top-ausgebildet



Aufbau des Kompetenz-Programms

Alle 4 Module sind auf eine Dauer von jeweils 2 Tagen angesetzt. In jeder Einheit erhalten Sie fundiertes Wissen, lösen Praxisfälle und haben die Möglichkeit, eigene Fragestellungen im Rahmen der kollegialen Fallberatung zu klären. Als Besonderheit können Sie zwischen den Modulen 2 Coachingsitzungen in Anspruch nehmen – ein absoluter Katalysator für Ihre persönliche Entwicklung.

Modul 1: Ich führe

- **Meine 3 Rollen als Führungskraft: Leistungssteuerer / Coach / Gestalter**
- **Systemische Grundsätze in der Führung**
- **Delegation von Aufgaben und Verantwortung**
- **Arbeiten mit Zielvereinbarungen**
- **Mein Kommunikationsprofil: Kommunikation als Führungsinstrument**
- **Ich als Führungskraft: mein Selbstbild und meine Werte**

Modul 2: Ich entwickle

- **Motivationspsychologie: Was motiviert Menschen?**
- **Mein Mitarbeiter-Portfolio: Ist-Analyse des eigenen Teams**
- **Die Führungskraft als Coach: mein Rollenverständnis**
- **Mitarbeitergespräche psychologisch führen**
- **Coaching-Tools für Ihre Führungspraxis**
- **Moderation von Team-Sitzungen**

Modul 3: Ich gestalte Veränderung

- **Elementares zu Veränderungsprozessen: Veränderungen sind normal – keine Panik**
- **Phasen der Veränderung**
- **Der Mensch und das Teamverhalten in der Veränderung**
- **Anforderungen an die Kommunikation im Change-Prozess**
- **Formen von und Umgang mit Widerständen**
- **Abbildern von Change-Prozessen anhand eines Praxisfalls**

Modul 4: Ich meistere kritische Situationen

- **Bewertung und Umgang mit eigenen und den Stressoren der Mitarbeiter**
- **Kritische Mitarbeitersituationen managen: Kritikgespräche als Chance**
- **Mein Konfliktverhalten auf dem Prüfstand: mein Emotionsmanagement**
- **Kommunikationsstrategien für Konflikte**
- **Burn-out-Prävention: Work-Life-Balance für mich und das Team**

Das Kompetenzprogramm Führung - 10 relevante Aspekte für Ihre Entscheidung

- 1. Exklusivität** – nur 4 bis 6 Personen pro Gruppe
 - 2. Homogene Zielgruppe** – Alle Teilnehmer haben bereits Personalverantwortung
 - 3. Regionalität** – Plätze werden bevorzugt an regionale Unternehmen vergeben
 - 4. Multiplikation** – Zwei Teilnehmer pro Firma haben Vorrang vor Einzelanmeldungen, da sich hierdurch die Wirkung im Unternehmen erhöht
 - 5. Fokussierung** – Im Vorfeld findet mit dem Inhaber / Geschäftsführer des teilnehmenden Unternehmens ein Briefing-Gespräch statt, um die individuellen Anforderungen zu integrieren.
 - 6. Professionalität** – Die Trainingsmodule werden von führungserfahrenen Trainern moderiert
 - 7. Individualität** – Jeder Teilnehmer kann 2 persönliche Coachingsitzungen in Anspruch nehmen
 - 8. Kontinuität** – Alle 4 - 6 Wochen ein Modul von 2 Tagen
 - 9. Dokumentation** – Umfangreiche Unterlagen und Materialien sind inklusive
 - 10. Nachhaltigkeit** – Wir vernetzen die Teilnehmer – weitere Synergien erwünscht
-



FührungsZirkel Niederrhein

www.fuehrungszirkel-niederrhein.de

Laden Sie uns gerne ein, um sich persönlich ein Bild von uns zu machen.
Wir leben, was wir trainieren. Nehmen Sie zu uns Kontakt auf.

FührungsZirkel Niederrhein
c/o Jörg Roffmann

Tassilostraße 11
41812 Erkelenz

Telefon: 02431 9466848
Mobil: 0172 2406254

mail@roffmann-consulting.de
www.roffmann-consulting.de